

TÜRKİYE'DE NE OLUYOR?

1961 yılında Avrupa Sosyal Şartı hazırlanmış ve 1965 yılında kabul edilmiştir. Avrupa Sosyal Şartı, sivil ve sosyal haklara yer veren İnsan Hakları Avrupa Sözleşmesi'nin ekonomik ve sosyal alanındaki durumdaki uluslararası bir sözleşmedir. Sanatçılara, toplu pazarlık, grev ve çalışma hakkı da dahil olmak üzere 19 sosyal hakla güvence alınan ilk, Avrupa Sosyal Şartı, 1965 yılında yürürlüğe girmiştir.

1993 Şirketler ve diğer kuruluşlar için gönüllülük esasına dayalı bir çevre yönetimi aracı olan AB Çevre Yönetimi ve Deontoloji Planı (EMAS) AB Komisyonu tarafından oluşturulmuştur.

1995 20 Arvupalı İş dünyası lideri, Avrupa Komisyonu'nun sosyal dışlama ve işsizlik mücadelesine yanıt olarak Sosyal Değişim Kararı Avrupa İş Dünyası Deklarasyonu'nu kabul etti. Bu girişim daha sonra Avrupa Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ağına (CSR Europe) dönüştürüldü ve çağrısına yanıt olarak Sosyal Değişim Kararı Avrupa İş Dünyası Deklarasyonu'nu kabul etti. Bu girişim daha sonra Avrupa Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ağına (CSR Europe) dönüştürüldü.

1999 BM Çocuk Haklarına dair Sözleşme T.C. Remyt Çeşitli BM İnsan Hakları Komisyonu'nun altında kurulmuştur.

1976 Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İşletme OECD Rehberi OECD Çok Uluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Üçlü Bildirgesi

1977 ILO Çokuluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin Üçlü Bildirgesi

DÜNYADA İŞ DÜNYASI VE İNSAN HAKLARINA YÖNELİK BAŞLICA GELİŞMELER

Dünya'da İş Dünyası ve İnsan Hakları Kapsamında Ortaya Çıkan Başlıca Gelişmelerin Tarihsel Süreci 1961 - 2023

Tarihsel Süreç Teknolojinin gelişmesiyle hız kazanan üretim ve dünyanın farklı yerlerinde kurulabilen küresel ticaret sisteminin gelişmesinde büyük rol oynamaktadır. Hızla artan arz-talep döngüsü fazladan, kayıtsız ve/veya zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma, iş sağlığı ve güvenliği şartlarına uymama gibi insan hakları ihallerinin artması, çevre sorunlarının büyümesine neden olmaktadır. Gelişmiş ekonomilerin ve küresel şirketlerin döngüsel olarak kullanılabar bir tip ihallerinin önüne geçmeye yönelik sorumlu iş uygulamalarının desteklenmesi ve güçlendirilmesi için çok sayıda düzenleme yapılmıştır. Geçtiğimiz 20 yılda iş uygulamalarında sorumlu/ülkeler geçmiş yıllara göre daha somut bir şekilde öne çıkarılarak yasalarla güvence altına alınmaya başlanmıştır. Bilindiği gibi 01 Ocak 2023 itibarıyla Almanya'da Tedarik Zinciri Öznen Yükümlülüğü Yasası (LkSG) yürürlüğe girmiştir ve tedarik zincirlerinde de yükümlülükler getirilmiştir. 13 Aralık 2023 tarihinde Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Birliği Bakanlar Konseyi tarafından, AB'de ve küresel olarak çevrimin ve insan haklarının korunmasını artırmaya Kurumsal Sürdürülebilirlik Öznen Yükümlülüğü Direktifi'ne (CSDD) ilişkin geçici bir anlaşmaya varılmıştır. Bu zaman çizelgesi, geçmişten günümüze söz konusu sürecin tabanlı kolaylaşarak amacıyla hazırlanmıştır (Aralık 2023).

2006 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Türkiye İş Dünyası tarafından yayınlamasını sağlamak amacıyla Global Compact Türkiye yerel ağı tanıtıldı.

2001 Yeni Belge: Kurumsal Sosyal Sorumluluk için Avrupa Çerçevesini Desteklemek için İşlenen Avrupa Birliği Komisyonu tarafından yayınlanmıştır.

2002 AB Kurumsal Sosyal Sorumluluk Stratejisi'nin belirlenmesi için Avrupa Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çoğ. Paydaşları Forumu kuruldu. AB İlkeleri, "Sürdürülebilirlik ve Deontoloji" başlıklı AB Kurumsal Sosyal Sorumluluk Stratejisi'nin belirlenmesi için Avrupa Çoğ. Birliği'ni hayata geçirdi.

2000 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (10 ilke) Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda kabul edildi. Bu kararlar çocukların en iyi çıkarlarına odaklanarak, şirketlerin tüm alanlarda iş ve işverenleri için yüksek yararı teminat altına almak ek olarak alınması tebliğleri çocukların üzerindeki etkilerini değerlendirmek için değerlendirilmiştir.

2000 ILO Çok Uluslu İLO Üçlü Bildirgesi güncellendi. Sosyal Politikaya İlişkin Üçlü Bildirgesi (MNE Bildirgesi) güncellendi.

2005 BM İnsan Hakları Komisyonu tarafından İş Dünyası ve İnsan Hakları Çoğuşu Grubu kuruldu.

2005 Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehberi kabul edildi.

2011 BM İnsan Hakları Komisyonu tarafından İş Dünyası ve İnsan Hakları Çoğuşu Grubu kuruldu.

2011 Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Çoğuşu Grubu kuruldu.

2013 Global Compact Türkiye, TÜSİAD ve TSK arasında bir Platform olarak kuruldu.

2013 Avrupa Komisyonu Çocukların Haklarını Değerlendirmek İçin Araştırma Raporunu yayınladı.

2015 Birleşik Krallık Modern Kolektif Yasası

2015 Birleşik Krallık Modern Kolektif Yasası

2015 Birleşik Krallık Modern Kolektif Yasası

2015 Birleşik Krallık Modern Kolektif Yasası

2015 Birleşik Krallık Modern Kolektif Yasası

2015 Birleşik Krallık Modern Kolektif Yasası

2015 Birleşik Krallık Modern Kolektif Yasası

2017 Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Dair Rehber İlkeler, Kalkınma Abiyesi tarafından ilk defa Türkiye çevrimiçi ve yayın dağıtım yapılmıştır.

2017 Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Dair Rehber İlkeler, Kalkınma Abiyesi tarafından ilk defa Türkiye çevrimiçi ve yayın dağıtım yapılmıştır.

2017 Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Dair Rehber İlkeler, Kalkınma Abiyesi tarafından ilk defa Türkiye çevrimiçi ve yayın dağıtım yapılmıştır.

2017 Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Dair Rehber İlkeler, Kalkınma Abiyesi tarafından ilk defa Türkiye çevrimiçi ve yayın dağıtım yapılmıştır.

2017 Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Dair Rehber İlkeler, Kalkınma Abiyesi tarafından ilk defa Türkiye çevrimiçi ve yayın dağıtım yapılmıştır.

2017 Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Dair Rehber İlkeler, Kalkınma Abiyesi tarafından ilk defa Türkiye çevrimiçi ve yayın dağıtım yapılmıştır.

2017 Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Dair Rehber İlkeler, Kalkınma Abiyesi tarafından ilk defa Türkiye çevrimiçi ve yayın dağıtım yapılmıştır.

2017 Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Dair Rehber İlkeler, Kalkınma Abiyesi tarafından ilk defa Türkiye çevrimiçi ve yayın dağıtım yapılmıştır.

2017 Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Dair Rehber İlkeler, Kalkınma Abiyesi tarafından ilk defa Türkiye çevrimiçi ve yayın dağıtım yapılmıştır.

2019 TÜRKONFED, TÜSİAD ve UNDP Türkiye tarafından iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurumsal politika ve stratejilerine entegre etmelerini teşvik etmek amacıyla 'Hedefler için İş Dünyası Platformu' kurulmuştur.

2019 TÜRKONFED, TÜSİAD ve UNDP Türkiye tarafından iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurumsal politika ve stratejilerine entegre etmelerini teşvik etmek amacıyla 'Hedefler için İş Dünyası Platformu' kurulmuştur.

2019 TÜRKONFED, TÜSİAD ve UNDP Türkiye tarafından iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurumsal politika ve stratejilerine entegre etmelerini teşvik etmek amacıyla 'Hedefler için İş Dünyası Platformu' kurulmuştur.

2019 TÜRKONFED, TÜSİAD ve UNDP Türkiye tarafından iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurumsal politika ve stratejilerine entegre etmelerini teşvik etmek amacıyla 'Hedefler için İş Dünyası Platformu' kurulmuştur.

2019 TÜRKONFED, TÜSİAD ve UNDP Türkiye tarafından iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurumsal politika ve stratejilerine entegre etmelerini teşvik etmek amacıyla 'Hedefler için İş Dünyası Platformu' kurulmuştur.

2019 TÜRKONFED, TÜSİAD ve UNDP Türkiye tarafından iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurumsal politika ve stratejilerine entegre etmelerini teşvik etmek amacıyla 'Hedefler için İş Dünyası Platformu' kurulmuştur.

2019 TÜRKONFED, TÜSİAD ve UNDP Türkiye tarafından iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurumsal politika ve stratejilerine entegre etmelerini teşvik etmek amacıyla 'Hedefler için İş Dünyası Platformu' kurulmuştur.

2019 TÜRKONFED, TÜSİAD ve UNDP Türkiye tarafından iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurumsal politika ve stratejilerine entegre etmelerini teşvik etmek amacıyla 'Hedefler için İş Dünyası Platformu' kurulmuştur.

2019 TÜRKONFED, TÜSİAD ve UNDP Türkiye tarafından iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurumsal politika ve stratejilerine entegre etmelerini teşvik etmek amacıyla 'Hedefler için İş Dünyası Platformu' kurulmuştur.

2020 15-16 Ocak 2020 4. Sivil Düşün Forumu İş Dünyası ve İnsan Hakları

2020 15-16 Ocak 2020 4. Sivil Düşün Forumu İş Dünyası ve İnsan Hakları

2020 15-16 Ocak 2020 4. Sivil Düşün Forumu İş Dünyası ve İnsan Hakları

2020 15-16 Ocak 2020 4. Sivil Düşün Forumu İş Dünyası ve İnsan Hakları

2020 15-16 Ocak 2020 4. Sivil Düşün Forumu İş Dünyası ve İnsan Hakları

2020 15-16 Ocak 2020 4. Sivil Düşün Forumu İş Dünyası ve İnsan Hakları

2020 15-16 Ocak 2020 4. Sivil Düşün Forumu İş Dünyası ve İnsan Hakları

2020 15-16 Ocak 2020 4. Sivil Düşün Forumu İş Dünyası ve İnsan Hakları

2020 15-16 Ocak 2020 4. Sivil Düşün Forumu İş Dünyası ve İnsan Hakları

2021 28 Haziran 2022 Tasit Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) Alman Tedarik Zinciri Yasası Nezer Getiriyor? adlı bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

2021 28 Haziran 2022 Tasit Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) Alman Tedarik Zinciri Yasası Nezer Getiriyor? adlı bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

2021 28 Haziran 2022 Tasit Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) Alman Tedarik Zinciri Yasası Nezer Getiriyor? adlı bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

2021 28 Haziran 2022 Tasit Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) Alman Tedarik Zinciri Yasası Nezer Getiriyor? adlı bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

2021 28 Haziran 2022 Tasit Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) Alman Tedarik Zinciri Yasası Nezer Getiriyor? adlı bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

2021 28 Haziran 2022 Tasit Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) Alman Tedarik Zinciri Yasası Nezer Getiriyor? adlı bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

2021 28 Haziran 2022 Tasit Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) Alman Tedarik Zinciri Yasası Nezer Getiriyor? adlı bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

2021 28 Haziran 2022 Tasit Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) Alman Tedarik Zinciri Yasası Nezer Getiriyor? adlı bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

2021 28 Haziran 2022 Tasit Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) Alman Tedarik Zinciri Yasası Nezer Getiriyor? adlı bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

2022-2023 Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Japonya Hükümeti İş Dünyası ve İnsan Hakları Sorumlu İşletme Davranışlarını Desteklemek İçin Proje

2022-2023 Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Japonya Hükümeti İş Dünyası ve İnsan Hakları Sorumlu İşletme Davranışlarını Desteklemek İçin Proje

2022-2023 Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Japonya Hükümeti İş Dünyası ve İnsan Hakları Sorumlu İşletme Davranışlarını Desteklemek İçin Proje

2022-2023 Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Japonya Hükümeti İş Dünyası ve İnsan Hakları Sorumlu İşletme Davranışlarını Desteklemek İçin Proje

2022-2023 Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Japonya Hükümeti İş Dünyası ve İnsan Hakları Sorumlu İşletme Davranışlarını Desteklemek İçin Proje

2022-2023 Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Japonya Hükümeti İş Dünyası ve İnsan Hakları Sorumlu İşletme Davranışlarını Desteklemek İçin Proje

2022-2023 Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Japonya Hükümeti İş Dünyası ve İnsan Hakları Sorumlu İşletme Davranışlarını Desteklemek İçin Proje

2022-2023 Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Japonya Hükümeti İş Dünyası ve İnsan Hakları Sorumlu İşletme Davranışlarını Desteklemek İçin Proje

2022-2023 Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Japonya Hükümeti İş Dünyası ve İnsan Hakları Sorumlu İşletme Davranışlarını Desteklemek İçin Proje

Mayıs 2023

Kanada Tedarik Zincirlerinde Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Kanunu kabul edilmiştir.

Kanada

Amerika Birleşik Devletleri

Aralık 2021

Uygur Zorla Çalıştırılmayı Önleme Yasası (ABD)

ABD, Çin Halk Cumhuriyeti'nin Sincan Uygur Özerk Bölgesi'nde zorla çalıştırma ile üretilen malların ülke pazarına girişini engellemek amacıyla bir yasa kabul etmiştir.

1 Ocak 2012

Kaliforniya Tedarik Zinciri Şeffaflık Yasası

Yasa ile Kaliforniya'da faaliyet gösteren ve küresel yıllık geliri 100 milyon doların üzerinde olan belirli işletmelerin, satışa sundukları mallar için köleliği ve insan kaçakçılığını ortadan kaldırmak için gösterdikleri çabaları kamuoyuna açıklaması gerekmektedir.

Küresel iş dünyası ve insan hakları gündemi, İnsan Hakları Konseyi'nin 2011 yılında kabul ettiği 17/4 sayılı kararıyla İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu kurulmasına karar vermiştir. Forum, yıllar içinde, hükümetler, iş dünyası, çeşitli yerel topluluk ve gruplar, sivil toplum, hukuk firmaları, yatırımcı kuruluşlar, BM kuruluşları, ulusal insan hakları kurumları, sendikalar, akademi ve uluslararası kuruluşlardan binlerce kişinin katılımıyla iş dünyası ve insan hakları konusunda düzenlenen dünyanın en büyük yıllık toplantısı haline gelmiştir.

2019
Hollanda:
(i) Çocuk İşçiliği Özen Yükümlülüğü Hakkında Kanun,
(ii) Sorumlu ve Sürdürülebilir İşletme Davranışına İlişkin Yasa Teklifi,
(iii) İnsan Hakları Özen Yükümlülüğü Yasası Çıkarmaya Yönelik Hükümet Taahhüdü

2015

Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası

Birleşik Krallık

2017

Fransa Kurumsal Özen Yükümlülüğü Yasası

Ocak 2022

İsviçre: Finansal Olmayan Raporlama ve İnsan Hakları Durum Tespiti Konusundaki Düzenlemeler

2019

Hollanda:

(i) Çocuk İşçiliği Özen Yükümlülüğü Hakkında Kanun,

(ii) Sorumlu ve Sürdürülebilir İşletme Davranışına İlişkin Yasa Teklifi,

(iii) İnsan Hakları Özen Yükümlülüğü Yasası Çıkarmaya Yönelik Hükümet Taahhüdü

2015

Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası

Birleşik Krallık

2017

Fransa Kurumsal Özen Yükümlülüğü Yasası

Ocak 2022

İsviçre: Finansal Olmayan Raporlama ve İnsan Hakları Durum Tespiti Konusundaki Düzenlemeler

2019

Hollanda:

(i) Çocuk İşçiliği Özen Yükümlülüğü Hakkında Kanun,

(ii) Sorumlu ve Sürdürülebilir İşletme Davranışına İlişkin Yasa Teklifi,

(iii) İnsan Hakları Özen Yükümlülüğü Yasası Çıkarmaya Yönelik Hükümet Taahhüdü

2015

Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası

Birleşik Krallık

2017

Fransa Kurumsal Özen Yükümlülüğü Yasası

Ocak 2022

İsviçre: Finansal Olmayan Raporlama ve İnsan Hakları Durum Tespiti Konusundaki Düzenlemeler

Eylül 2020

42 şirketin desteğiyle hem İsveç'te hem de İsveç şirketlerinin faaliyet gösterdiği ülkelerde şirketlerin insan haklarına saygı duymasını sağlayacak yasal düzenlemeler için bir kampanya başladı.

22 Temmuz 2022

Almanya Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Yasası onaylanarak resmi gazetele yayınlanmıştır.

17 Ağustos 2022

Alman Federal Ekonomi ve İhracat İdaresi Ofisi "Tedarik Zinciri Durum Özen Yükümlülüğü kapsamında risk analizinin yapılmasına yönelik kılavuz - Risklerin belirlenmesi, ağırlıklandırılması ve önceliklendirilmesi"

1 Ocak 2023

Almanya Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Yasası (LkSG) yürürlüğe girmiştir.

Eylül 2020

42 şirketin desteğiyle hem İsveç'te hem de İsveç şirketlerinin faaliyet gösterdiği ülkelerde şirketlerin insan haklarına saygı duymasını sağlayacak yasal düzenlemeler için bir kampanya başladı.

22 Temmuz 2022

Almanya Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Yasası onaylanarak resmi gazetele yayınlanmıştır.

17 Ağustos 2022

Alman Federal Ekonomi ve İhracat İdaresi Ofisi "Tedarik Zinciri Durum Özen Yükümlülüğü kapsamında risk analizinin yapılmasına yönelik kılavuz - Risklerin belirlenmesi, ağırlıklandırılması ve önceliklendirilmesi"

1 Ocak 2023

Almanya Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Yasası (LkSG) yürürlüğe girmiştir.

2020

Japon hükümeti 2020 yılında BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri temelinde bir İş Dünyası ve İnsan Hakları Ulusal Eylem Planı (2020 - 2025) hazırlamış ve çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

30 Kasım 2021

Japon Şirketlerinin Tedarik Zincirlerinde İnsan Hakları Çabalarının Durumuna İlişkin Anket Araştırması yayınlandı. İnsan haklarına saygı gösterme çabalarında ilerleme kaydedemeyen şirketlerin yansı, insan haklarına saygı gösterme konusunda özel yöntemleri bilmedikleri ortaya çıktı.

13 Eylül 2022

Japonya Hükümeti tarafından "Sorumlu Tedarik Zincirlerinde İnsan Haklarına Saygıya İlişkin Kılavuz İlkeler" hazırlandı.

22 Kasım 2022

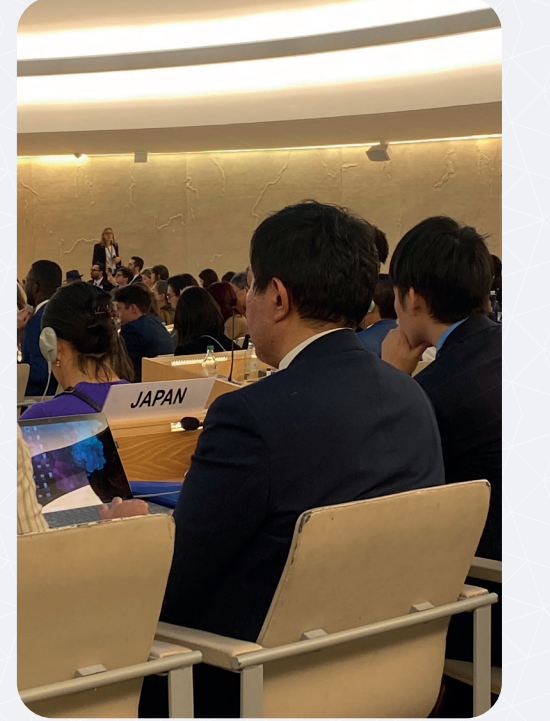
JETRO, ILO ile "İş Dünyası ve İnsan Hakları" araştırmasına ilişkin bir işbirliği anlaşması imzaladı.

Nisan 2023

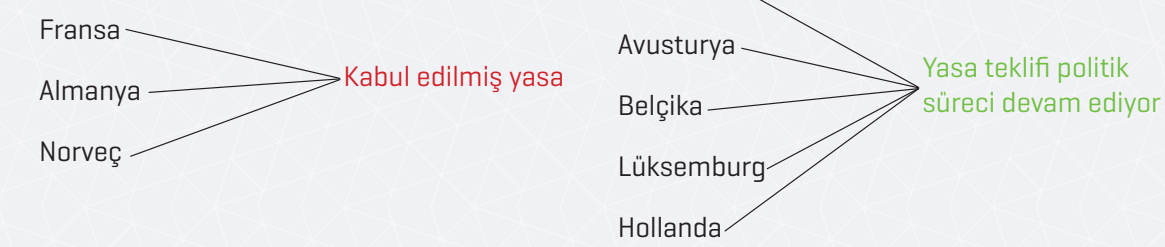
Sorumlu Kurumsal Davranış ve İnsan Hakları Durum Tespiti: Japon Şirketlerinin İyi Uygulamaları

18 Eylül 2023

JETRO ve ILO, "Sorumlu Kurumsal Davranış ve İnsan Hakları Durum Tespiti: Japon Şirketleri İçin İyi Uygulamalar" çalışmasını yayınladı.



Ülkelerin Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü ile İlgili Düzenlemeleri



2018

Avustralya Modern Kölelik Yasası

Bu yasa uyarınca Avustralya'da faaliyet gösteren ve bağlı kuruluşları da dahil olmak üzere yıllık geliri 100 milyon dolardan fazla olan şirketlerin, tedarik zincirlerinde ve operasyonlarında modern köleliğin risklerini değerlendirmesini, analiz etmesini ve raporlamasını gerektirmiştir.

Temmuz 2023

Yeni Zelanda hükümeti şirketlerin şeffaflığı ve hesap verebilirliğini artırmak için yeni bir modern kölelik yasası üzerinde çalışmaya başladığını duyurdu.

Yeni Zelanda

BM İş Dünyası ve İnsan Hakları forumları ve temaları

03 - 05 Aralık 2013
2. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu

17 - 19 Kasım 2015
4. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu
İlerlemenin izlenmesi ve tutarlılığın sağlanması

28 - 30 Kasım 2017
6. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu
Etkili Telif Yöntemlerine Erişimin Sağlanması

26 - 28 Kasım 2019
8. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu
Harekete Geçme Zamanı: İş Dünyasının İnsan Haklarına Saygı Göstermesi İçin Hükümetlerin Katalizör Rolü

29 Kasım 2021 - 01 Aralık 2021
10. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu
İş Dünyası ve İnsan Haklarının Gelecek On Yılı: İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin Rehber İlkelerin Uygulanması İçin İvme ve Eylem Ölçeğinin Artırılması

27-29 Kasım 2023
12. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu
Yükümlülükler, Sorumluluklar ve Telif Mekanizmalarında Etkili Değişime

03 - 05 Aralık 2012
1. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu
İnsan haklarını iş dünyası için bir öncelik haline getirmek

02 - 04 Aralık 2014
3. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu
İş dünyası ve insan haklarında küresel ilerleme: uyum, bağlılık ve hesap verebilirlik

15 - 17 Kasım 2016
5. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu
Liderlik ve Kaldıraç: Küresel ekonomiyi yönlendiren kurallara ve ilişkilere insan haklarını entegre etmek

27 - 29 Kasım 2019
7. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu
İş Dünyasının İnsan Hakları Saygısı - İşe Yarayanın Üzerine İnşa Etme

17 - 19 Kasım 2020
9. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu
İş Dünyasının İnsanlara ve Gezegenine Saygısını İnsanlar ve Gezegen İçin Sürdürülebilir Bir Geleceğin Anahtarı

28 - 30 Kasım 2022
11. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu
Merkeze Hak Sahiplerini Almak: Önümüzdeki On Yılda İş Dünyasının İnsanlara ve Gezegenine Saygısını Geliştirmek İçin Hesap Verebilirliğin Güçlendirilmesi